

## Datenschutzerklärung für Bewerber/innen

### Erklärung zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserer Unternehmensgruppe.

Wir legen großen Wert auf den Schutz personenbezogener Daten von Bewerbern, Mitarbeitern, Vertragspartnern und allen sonst mit uns verbundenen Dritten.

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen, daher informieren wir Sie, gemäß den geltenden Datenschutzvorschriften, insbesondere der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Bewerberdaten.

**Bitte lesen Sie die folgenden Informationen und Bestimmungen aufmerksam durch, bevor Sie Ihre Daten an uns übermitteln.**

### Hinweis zu sensiblen Daten gemäß § 3 BDSG:

Wir suchen neue Mitarbeiter, unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

Wir benötigen von Ihnen daher keine Informationen, die nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nach deutschem Recht nicht verwertbar sind.

Wir weisen Sie ausdrücklich darauf hin, dass Bewerbungen, insbesondere Lebensläufe, Zeugnisse und weitere von Ihnen an uns übermittelte Daten besonders sensible Angaben über geistige und körperliche Gesundheit, rassische oder ethnische Herkunft, zu politischen Meinungen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Mitgliedschaften in einer Gewerkschaft oder politischen Partei oder zum Sexualleben enthalten können.

Übermitteln Sie uns solche Angaben in Ihrer Bewerbung, so erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir diese Daten, zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens, erheben, verarbeiten und nutzen dürfen.

Dieses Dokument wurde von der Heydt Gruppe erstellt und unterliegt dem internationalen Copyright.

ID:	Version:	Freigabedatum:	Autor/in:	Gültigkeitsbereich:	Klassifikation:	Seite:
D5506	1	31.01.2018	DSB	Heydt Gruppe	extern	Seite 1 von 6

### Gleichstellungsvermerk

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir in diesem Dokument auf die Nennung der weiblichen Form verzichtet. Mit „Bewerber“, „Mitarbeiter“, etc. sind selbstverständlich auch die Bewerberinnen gemeint.

**Hinweis für Bewerber unter 16 Jahren:**

Wenn Sie unter 16 Jahre alt sind, fügen Sie Ihrer Bewerbung bitte eine schriftliche Einwilligung Ihrer Erziehungsberechtigten bei. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre Bewerbung andernfalls nicht berücksichtigen können und Ihre Daten aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen (Art. 8 DSGVO) löschen werden. Zur Einwilligung können Sie ein Formular Ihrer Wahl nutzen.

Das Formular sollte Folgendes beinhalten:

<p>Hiermit stimme ich zu, dass die Heydt Gruppe persönliche Daten von _____ erhebt und verarbeitet. <span style="float: right;">(Name des/der Bewerbers/in)</span></p> <p>Ort, Datum _____</p> <p>_____</p> <p>Unterschrift eines Erziehungsberechtigten</p>
--

**1. Für die Datenverarbeitung verantwortliche Stelle und Kontaktdaten:**

Für die Datenerhebung- und -verarbeitung ist das Unternehmen verantwortlich, bei dem Sie sich beworben haben.

Heydt-Verlags-GmbH Gartenstraße 87 - 89 72108 Rottenburg	Heydt Services GmbH Gartenstraße 87 - 89 72108 Rottenburg
--	---

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DSGVO im Zusammenhang stehenden Fragen steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter zur Verfügung. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten:

Heydt Gruppe  
Gartenstraße 87 - 89  
72108 Rottenburg  
datenschutz@heydt.com

**2. Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung (Art. 6 DSGVO "Rechtmäßigkeit der Verarbeitung"):**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gemäß den Bestimmungen der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8. Satz 2 BDSG.

Dieses Dokument wurde von der Heydt Gruppe erstellt und unterliegt dem internationalen Copyright.

ID:	Version:	Freigabedatum:	Autor/in:	Gültigkeitsbereich:	Klassifikation:	Seite:
D5506	1	31.01.2018	DSB	Heydt Gruppe	extern	Seite 2 von 6

**Gleichstellungsvermerk**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir in diesem Dokument auf die Nennung der weiblichen Form verzichtet. Mit „Bewerber“, „Mitarbeiter“, etc. sind selbstverständlich auch die Bewerberinnen gemeint.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f DSGVO. Das berechnigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einer Betriebsvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten erforderlich ist.

### 3. Kategorien personenbezogener Daten, die im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeitet werden:

Wir verarbeiten die Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen.

Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Name, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zu beruflichen Weiterbildungen sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

### 4. Empfänger bzw. Kategorie von Empfängern der personenbezogenen Bewerbungsdaten:

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden (siehe Punkt 2) für die Besetzung von Stellen innerhalb unserer Unternehmensgruppe.

Ihre Daten werden grundsätzlich vertraulich behandelt und nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen und Fachabteilungen weitergeleitet, die einen neuen Mitarbeiter suchen oder an der Entscheidung über die Stellenbesetzung mitwirken.

Eine darüber hinausgehende Nutzung oder Weitergabe Ihrer Bewerbungsdaten an Dritte erfolgt nicht.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Bewerbungsdaten in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Sie haben selbstverständlich jederzeit das Recht Ihre Bewerbung zurückzuziehen oder die Löschung Ihrer personenbezogener Daten zu verlangen.

### 5. Aufbewahrungsdauer/Dauer der Speicherung von Bewerbungsdaten:

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei Nicht-Einstellung spätestens nach Ablauf von sechs Monaten im Original zurück gegeben (bei postalischer Bewerbung). Elektronische Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Dieses Dokument wurde von der Heydt Gruppe erstellt und unterliegt dem internationalen Copyright.

ID:	Version:	Freigabedatum:	Autor/in:	Gültigkeitsbereich:	Klassifikation:	Seite:
D5506	1	31.01.2018	DSB	Heydt Gruppe	extern	Seite 3 von 6

#### Gleichstellungsvermerk

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir in diesem Dokument auf die Nennung der weiblichen Form verzichtet. Mit „Bewerber“, „Mitarbeiter“, etc. sind selbstverständlich auch die Bewerberinnen gemeint.

## 6. Speicherung für zukünftige Stellenausschreibungen:

Wenn Sie Interesse an zukünftig ausgeschriebenen Stellen haben, dann erteilen Sie uns bitte in Ihrer Bewerbung eine Einwilligung zur längeren Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen.

Mit dem Vermerk zur längeren Datenspeicherung erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass wir die Bewerbung für die Dauer von 2 Jahren speichern, um sie auch für künftig frei werdende Stellen zu berücksichtigen.

## 7. Ihre Datenschutzrechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 21 DSGVO. Bei Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt.

### a) Recht auf Auskunft

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsberechtigte sowie die geplante Dauer der Speicherung ein.

### b) Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten - mittels einer ergänzenden Erklärung - zu verlangen.

### c) Widerspruchsrecht

Sowie die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende, schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

### d) Widerrufsrecht

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

### e) Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig.

Dieses Dokument wurde von der Heydt Gruppe erstellt und unterliegt dem internationalen Copyright.

ID:	Version:	Freigabedatum:	Autor/in:	Gültigkeitsbereich:	Klassifikation:	Seite:
D5506	1	31.01.2018	DSB	Heydt Gruppe	extern	Seite 4 von 6

#### Gleichstellungsvermerk

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir in diesem Dokument auf die Nennung der weiblichen Form verzichtet. Mit „Bewerber“, „Mitarbeiter“, etc. sind selbstverständlich auch die Bewerberinnen gemeint.

- Sie legen gem. Punkt 8 c) Widerspruch gegen die Verarbeitung ein, und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor.
- Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erforderlich.

Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert.
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

#### f) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von Ihnen bestritten wird, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu prüfen
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen,
- wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigen, Sie sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, oder
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Punkt 8 c) eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob unsere berechtigten Gründe gegenüber den Ihrigen überwiegen.

Wurde die Verarbeitung gemäß diesem Buchstaben f) eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten - von Ihrer Speicherung abgesehen - nur mit Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedstaats verarbeitet werden.

Haben Sie eine Einschränkung der Verarbeitung erwirkt, werden wir Sie unterrichten, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

Sie haben zudem das Recht, sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten zu wenden, der bezüglich Ihrer Anfrage zur Verschwiegenheit verpflichtet ist.

Ihre Anträge über die Ausübung Ihrer Rechte sollten schriftlich an den Datenschutzbeauftragten (Kontaktdaten siehe Punkt 1) erfolgen.

## 8. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Dies bedeutet, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

Dieses Dokument wurde von der Heydt Gruppe erstellt und unterliegt dem internationalen Copyright.

ID:	Version:	Freigabedatum:	Autor/in:	Gültigkeitsbereich:	Klassifikation:	Seite:
D5506	1	31.01.2018	DSB	Heydt Gruppe	extern	Seite 5 von 6

Gleichstellungsvermerk

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir in diesem Dokument auf die Nennung der weiblichen Form verzichtet. Mit „Bewerber“, „Mitarbeiter“, etc. sind selbstverständlich auch die Bewerberinnen gemeint.

## 9. Keine automatische Entscheidungsfindung

Es findet keine automatische Entscheidung im Sinne des Art. 22 DSGVO statt, d.h. die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht auf einer automatisierten Verarbeitung.

## 10. Einwilligung

Durch Einreichung Ihrer Bewerbung versichern Sie, dass Sie die Informationen dieser Datenschutzerklärung über die Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zur Kenntnis genommen haben und damit einverstanden sind. Sofern Sie nicht volljährig sind, haben Sie vorher die Ermächtigung eines Erziehungsberechtigten zur Bewerbung eingeholt. Sie versichern außerdem, dass Ihre Angaben korrekt sind.

### Änderung dieser Datenschutzerklärung

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit auf technische und gesetzliche Anforderungen anzupassen. Darüber hinaus weisen wir auch auf unsere allgemeinen Datenschutzbestimmungen für unsere Webseite hin.

Dieses Dokument wurde von der Heydt Gruppe erstellt und unterliegt dem internationalen Copyright.

ID:	Version:	Freigabedatum:	Autor/in:	Gültigkeitsbereich:	Klassifikation:	Seite:
D5506	1	31.01.2018	DSB	Heydt Gruppe	extern	Seite 6 von 6

#### Gleichstellungsvermerk

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit haben wir in diesem Dokument auf die Nennung der weiblichen Form verzichtet. Mit „Bewerber“, „Mitarbeiter“, etc. sind selbstverständlich auch die Bewerberinnen gemeint.